

# NÉGOCIATION SALARIALE 2026 : 0,5% ET POURTANT...

Après des négociations express, la Direction a annoncé **une augmentation générale de 0,5 % au 1er Janvier 2026 (0.44% en masse)**. Une mesure présentée comme un effort «responsable» dans un contexte économique soi-disant fragile. Mais quand on croise les chiffres et les réalités du terrain, une évidence s'impose : **l'argent existe, mais il ne va pas aux salarié·es.**

0.5 % d'augmentation salariale proposée et pourtant :

- **8,64 milliards d'euros de bénéfices nets en 2024.**

→ Quand les profits flambent, nos salaires stagnent.

- **Des salarié·es qui tiennent la baraque, envers et contre tout.**

→ La charge s'alourdit, les équipes s'épuisent.

- **Des retraites "chapeau" toujours versées aux dirigeants.**

→ Deux vitesses : générosité pour eux, austérité pour nous.

- **Des métiers entiers supprimés dans les réorganisations.**

→ L'humain sacrifié sur l'autel de la productivité.

- **Des objectifs toujours plus élevés, des moyens toujours plus réduits.**

→ Les exigences montent, la reconnaissance s'effondre.

- **Une charge mentale qui explose, un moral qui s'effondre.**

→ Derrière les sourires, la fatigue et la lassitude.

**SUDCAM ne demandait pas la lune, seulement du respect.** 0,5 %, c'est le prix qu'accorde la Direction au travail de milliers de salarié·es. À ce tarif-là, la reconnaissance n'a plus de valeur. **À force de raboter les salaires, on finit par raboter le sens du travail.**

Nous ne cesserons de rappeler à nos dirigeants que la valeur d'une entreprise se mesure à celle de ses salarié·es. **SUDCAM n'accepte pas cette décision et réfléchit à une riposte face à ce mépris de nos dirigeants.**

